

用科技和服务创造价值

兆维时空

“四讲四有”
讲政治 有信念
讲规矩 有纪律
讲道德 有品行
讲奉献 有作为

北京兆维电子(集团)有限责任公司主办(内部资料)
2016年9月27日 第6期 总第516期 准印证:99-L0469

电控公司“两学一做”巡回督导组来集团检查工作



为扎实推进“两学一做”学习教育深入开展,电控“两学一做”学习教育巡回督导组第一督导组组长电控公司党委副书记张岳明,电子工业干校校长洪伟来兆维集团巡回督导检查工作。

督导组了解了兆维集团“两学一做”学习教育工作的计划制定、过程执行等情况,重点了解了基层党支部开展学习、培训等工作的创新点和亮点,调阅基层党支部半月报、党委月报、党支部工作手册以及创新方式讲党课等“三会一课”记录、纪要等内容。

检查结束后,张书记提出四点要求:一是学习教育要做到全覆盖,要把全面从严

治党的要求落实到每一级基层党组织、覆盖到每一名党员。二是学习教育要保持经常性,坚持三会一课,基层党支部的活动要正常化,经常化,对党员的教育要持续不断,长期坚持。三是学习教育要不断创新,要立足于党建创新平台,积极发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,促进经营生产与学习教育协调统一,激发支部的活力与创造力。四是学习教育要重实效,要与企业经营管理相衔接,找准问题的难点、重点来解决,要融入到企业的发展中去,立足基层做贡献、立足岗位做表率。

(党委工作部 罗雪梅)

电控公司智能装备部总监莅临兆维集团 宣贯电控『十三五』发展规划



9月7日,电控公司智能装备部总监魏双来莅临兆维集团,宣贯北京电控“十三五”发展规划。集团职能部门负责人参加了会议。

魏双来总监全面回顾了电控公司“十二五”期间“1231”战略的完成情况,展望“十三五”,要坚持“市场导向、高端引领、创新驱动”的经营理念,以加快产业发展,提升综合实力为首要任务;以推动资产增值、提高盈利能力为主攻方向;以创新体制机制,增强企业活力为关键支撑,协调推进科技创新、深化改革、依法治企、人才强企和党的建设,着力营造稳定和和谐环境,逐步构建提质增效、价值创造的内涵集约发展新格局,努力将电控打造成为电子信息产业领域具有国际行业竞争力、国内领先的战略控制型产业集团。

对于智能产业装备的未来发展,魏总监提到要坚持战略引领作用,明确产业定位和发展目标,抓住信息技术与制造业融合创新的重大历史机遇,加强整合与创新,加强商业模式创新,集中优势资源,以核心技术为依托,加快建设成为国内智能制造领域的优势产业。

要推动智能工厂业务做大做强,以智能装备为核心,强化机器视觉算法及应用软件开发技术的开发,产业聚焦,在一到两个行业做深做透,培育核心竞争力;在此基础上对技术及产品涉及领域进行

横向拓展,扩展其他市场应用领域,形成品牌影响力,培育特种应用领域或机器人业务以及集成应用创新。

要实现智慧银行业务快速发展,围绕金融行业需求,强化核心模块开发,做精重点产品,深耕和巩固基础市场,提高金融行业装备市场占有率;提高集成服务能力,提供优秀的智慧银行整体解决方案,积极寻找储备性产业资源,通过并购、战略合作等方式,推动产业快速增长。

要创新经营模式,实现从“单一设备”销售向“产品+服务/运营”模式转变。要发挥战略引领作用,明确产业定位和发展目标,抓住信息技术与制造业融合创新的重大历史机遇,加强整合与创新,加强商业模式创新,集中优势资源,以核心技术为依托,加快建设成为国内智能制造领域的优势产业。

最后,魏总监希望兆维集团自觉以“十三五”规划为指导,以新的理念武装头脑,转变工作观念,提升工作方法,不断适应形势变化和企业发展新要求,动员广大党员、干部、职工以饱满的精神状态,脚踏实地的工作作风全力推进事业计划和重点项目的实施,为实现“十三五”创新发展开好局、起好步。

(党委工作部 杜艳菊)

兆维会云视频系统助力电控2016年信息化工作会议



为贯彻落实电控对信息化工作的要求和集团“一二三”战略,宣贯执行电控“十三五”信息化发展规划和信息化管理制度。兆维博安在集团的大力支持下,在长久技术积累的基础上,经过不断的技术攻关努力,自主研发了一套视频会议系统——兆维会云视频系统。该系统可以满足在互联网或者私有专网托管云中与所有业内的主流 H.264 的会议室终端通过标准控制协议融合互通,不仅可以满足 1080P 高清视频无损融合,同时可支持上百万的视频终端及移动端的接入,并且可以与下属单位现有国内外主流设备无缝对接,同时,该系统还满足所有标准语音、PSTN、移动语音的接入。

在电控和集团领导的大力支持下,该系统在电控下属多家单位(如电控久益、益泰集团、北方微、牡丹电子、京东方、电子城集团、燕东微、信息学院、七星电子等)经过两轮测试,积累了大量的测试数据,发现并解决了一些实际操作中的问题,兆维会云平台不断成熟完善,得到了电控和集团领导的认可。

9月8日,电控召开2016年信息化工作会议,由兆维会云视频系统提供平台支持。在这次信息化工作会议上,该系统展示了出色的视频效果,电控信息中心杜总,向参会企业介绍了兆维会云视频系统的优势,并建议以后多使用这种形式,可以节约会议成本,提高会议效率,并表彰了兆维团队为此做出的努力。

会议期间,平台运转顺利,会议圆满结束。

(智能装备 柏航)



新闻编委会

主任:佟伟众
副主任:罗雪梅 蔡振宇
编委:罗雪梅 蔡振宇
王志强 王晋鹏

本报编辑部

主编:罗雪梅
责编:杜艳菊
高伟
校对:鲁建章
本报地址:朝阳区
酒仙桥路14号
邮政编码:100016
电话:84563224
84563906

认真学习 加强交流 全面推进国产化 ——科技开发、交换设备赴韩交流学习



为提升智能装备核心竞争力,尤其是 Probe Unit(PU)的设计、加工、调试方面的能力,尽快全面实现国产化,兆维集团旗下科技开发有限公司与交换设备制造分公司一行七人于 8 月中旬赴韩进行了为期 10 天的学

习。
PU 是智能点灯装备的核心部件,培育核心能力,全面实现国产化,可以带动整块产业效益,并在竞争中创造优势,符合国家产业政策方向,也符合集团“两翼三”业务发展的需

要。
技术交流团队一行,在仅有的 10 天时间内充分消化、吸收韩国在 PU 方面的先进技术及装备制造力,为科技开发公司实现自身企业定位、发展使命以及未来发展储备了新的技术、生产制造、经营管理模式等的经验,同时开拓了交换设备制造分公司的经营范围,增加新的盈利机会。

PU 中重要的元件为 beam,陶瓷基座。以上元件对精度要求极为苛刻,陶瓷基座沟槽,间距为 17u,而每个沟槽的宽度仅为 3u。组装过程就是将宽度为 2u 的 beam 放到 3u 的沟槽内,对装配的过程操作的精细程度要求极其严格,整个组装过程均需在显微镜下才能进行。团队成员尚无对应如此精度的生产经验,团队成员边听韩国老师讲解,边实际操作练习,做到了理论与实践相结合。由于操作对动作平稳度要求极为苛刻,团队成员在韩国工程师休息的时候仍然不断的自我训练安装 beam,在最短期间内大幅提升操作水平。在韩期间,团队成员每天坚持早会分析一天学习重点,晚会总结一天学习难点的工作习惯,不断的总结经验,发现问题并解决问题。整个 10 天的学习得

到了韩方工程师的高质认可。
经过这段时间在韩国公司的技术交流,不但对 PU 生产有了全新的认识,更对韩方企业生产经营模式有了全新的认识及理解,韩国企业之间的合作如一个紧密连接的链条,整体方案设计、机械零件加工、整体装配调试、来料检测、成品测试,由不同的公司进行分工合作进行,每个公司作为整个流水线生产的环节存在,不再以一个大而全的公司模式发展。每个公司对自己负责的部分进行专业的研究,使生产效率大大的提升。企业利用了自身在设备行业多年积累的设计、工程经验,整合行业内的供货、装配资源,形成了一套以满足客户需求为设计开发核心,零件加工、装配、调试外包辅助,通过售出设备为桥梁,跟进销售辅料、耗材,以达到高额利润。这些都是值得我们学习的。

目前,公司与交换设备分公司全力配合,已开辟 500 平米电子装配车间,搭建了生产装配环境,并已开始试生产。预计 10 月初提供首批完全自主生产装配的 PU 组件。

(科技开发 雷济业)

兆维商超促销机器人牵手光明乳业成功实现首单循环



2016 年 7 月 29 日,兆维集团与光明乳业成功签订两台商超促销机器人销售合同。至此,历时半年的洽谈宣告结束,双方合作正式拉开帷幕。这也是兆维技术开发中心商超促销机器人首次形成销售,实现首单循环。

近半年来,由最初将儿童健能与机器人相结合的概念提出,到工业设计、结构支撑、硬件实现、软件开发直至产品亮相,项目团队克服种种困难,在集团的

大力支持下,通过现场试用,不断对产品进行改进、调试、测试、再改进、再调试、再测试,直至满足客户要求。截至目前,商超促销机器人已参加光明乳业主办的十余场客户端宣传传活动,活动大多安排在节假日举办,兆维技术开发中心项目团队放弃休假,全程参与提供技术支持。活动举办地包括:中国儿童中心剧院、木偶剧院、北京展览馆、华堂商场等多种类型的应用环境,吸引了众多消费者关注,累计超过 5000 人次扫码,取得了超预期的宣传效果。

目前,兆维技术开发中心服务机器人两款主打产品迎宾引导机器人和商超促销机器人均已实现首单循环。兆维技术开发中心清醒地认识到,这仅仅是新征程的开始,更大的市场考验将接踵而至。为实现兆维服务机器人产业化、规模化发展目标,兆维技术开发中心必将全力以赴!

(技术中心 任婕)



兆维技术开发中心组织 2016 年第一届新员工培训



为使新员工全面了解公司发展历史、经营理念及战略规划,了解公司主营业务、规章制度及企业文化,近日,兆维技术开发中心举办了 2016 年第一届新员工培训,此次培训对象为 27 名新入职员工和 3 名实习生。

为使新员工培训不影响项目进度,同时力求达到理想的培训效果,组织者将时间安排在每天下午 16 点至 18 点,并选择“职工之家”作为培训场地,打造一个相对轻松的氛围。培训课程主题分别为:集团发展历史、兆维技术开发中

心主营业务、内部管理制度及流程、集团研发体系及兆维技术开发中心发展规划。授课老师由公司经营层、各部门经理担任,各位授课老师总结多年工作经验,为新员工答疑解惑、授业传道,从公司、团队及个人发展等不同角度出发,为青年人的成长与成才导航。

通过此次培训,同届

新员工们欢聚一堂,收获友情,怀揣激情,满怀信心地走向新的岗位!

(技术中心 任婕)



北维集团党委“两学一做”学习教育活动专题报道



集团党委统筹规划,精心组织,扎实推进“两学一做”学习教育工作。

集团党委按照电控“两学一做”学习教育实施方案和“聚力十三五,同绘新蓝图”主题活动的要求,紧密结合企业发展实际需求,提高学习教育平台时效。集团党委要求:一是要统筹安排理论学习,用心把握学习内容,力求学实、学准、学透;二是要结合企业发展规划,凝聚共识,积极发挥党员的先锋模范作用;三是要结合企业经营实际,查摆、化解工作难点和问题,提高工作效率,积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

首先,集团党委进行了统筹安排,确保学习教育工作有序推进。制定了“两学一做”实施方案,根据实施方案制定了时间进度表,明确了学习讨论的重点。为了确保学习教育工作有序推进,集团党委组织成立了“两学一做”学习教育工作协调小组,明确了人员和工作内容,通过督促、检查、总结、推广、指导来促进各支部有效开展工作。

其次,集团党委做好服务工作,确保学习教育落实到位。集团党委为支部准备学习材料、党课资料、课件,建立了支部书记微信群,为支部书记及时推送学习信息。



第三,集团党委组织开展了专项活动。组织观看《终极胜利》,通过再现反法西斯战争的重要篇章,牢记历史反思战争,增强党员的精神信仰。组织学习习近平总书记“不忘初心 继续前行”讲话,各支部以此为契机,通过学习,进一步增强党员的先锋模范作用。以电控财务检查为契机,完善监督检查制度,提高风险防范能力。

第四,集团党委结合企业发展实际,增强学习教育实效。结合电控、集团“十三五”规划和发展实际,宣讲发展举措和管理措施,统一认识,把握方向,促进战略目标落地,管理效率提升。



第五,集团党委组织集团中心组学习。组织中心组学习,领导班子集中学习中国青年政治学院秦国强讲师主讲的《“两学一做”优秀共产党员的成长法则》。



各党支部开展了形式多样的活动

通过开展“两学一做”学习教育有效地提高了广大党员融入企业中心工作,促进了企业经营发展的积极性。

科技开发党支部 通过支部中已讲党课,总经理讲经营,多次组织主题党课活动,使党员干部增进了对公司的了解,产生了巨大的凝聚力,提高了工作积极性。技术骨干在推进 B5 设备改造、PU 国产化过程中,解决了大量棘手的技术难题,取得了党建与公司经营活动双丰收的成效。

实业党总支 以“两学一做”为契机,开展“发挥拼搏奋斗精神,推动企业创新发展”主题活动,发挥党员先锋模范作用,寻求突破园区地产业务发展瓶颈的有效途径,完善园区产业链建设,推进精益管理,推动兆维“产业生态园区”的发展。



通过开展“两学一做”学习教育有效推动了广大党员主动参与,分析查找企业经营中的不足,积极出谋划策,完善解决方案,促进相关问题化解的工作。

智能装备党支部 有针对性的开展工作,减小了因技术团队技术带头人两次更迭的相关影响。结合实际,开展了提升盈利水平、提高公司经营效益的讨论,梳理总结了前期产品开发、项目管理、物料采购等方面的经验教训,并整理成册,为后续相关工作改进提供指南,为公司稳步发展夯实基础。

技术中心党支部 采取多种学习方式,通过“共产党员”、“党建云”、“电控党员微课堂”等微信公众号,及时获得“两学一做”学习信息和相关资料。充分利用“三会一课”平台,发现问题,解决问题,确立了围绕“三自”“三高”打造企业核心竞争力的目标,不断优化研发体系,落实重点研发项目,为集团科技产业发展提供支持和保障。

通过开展“两学一做”学习教育有效激发了广大党员勇于担当,攻坚克难,争做标杆的积极性和主动性。

交换设备党支部 开展榜样在身边活动,极大地调动了党员骨干的带头积极性。新开发的刷新论

项目遇到了诸多技术难题,时间紧,任务重,技术和质量管理人员驻扎在一线,彻夜在现场分析解决问题,关键时刻,充分体现了党员干部的先锋模范作用。

其他党支部

集团总部党总支 按照“两学一做”工作部署总体要求,结合自身实际,围绕组织学习、讲党课、开展专项主题活动等内容,积极落实各环节工作。总部党总支组织全体党员到电子城党群活动中心参观党史展。在展厅中,面对党旗,全体党员重温了入党誓词,精神上有了经历了一次庄严的洗礼。



通信公司党支部 结合公司实际开展“两学一做”学习教育,在抓好理论学习的同时,举办了为期 10 天的全员技能培训,提高员工的技能,为公司的发展打下良好基础。

自服公司党总支 将“两学一做”与工作实际情况相结合,近期围绕产品管理,质量管理以及优化结构等开展活动。



天津分公司党支部 在学习过程中创建了支部学习微信群,将学习资料及时发到群里共享,并及时沟通讨论,其次,采取传统学习和多媒体方式学习共用的方式,提高学习效率。天津支部还结合自身实际,提出“两学”要“活”,“一做”要“实”的具体想法,并贯穿学习过程中。“活”力争做到“知其然知其所以然”,“实”在强调共产党员的先锋模范作用,一是依托集团产品和服务系列,寻找目标客户群,通过努力了解市场需求,二是加强对天津园区厂房和老旧基础设施的巡视,及时排查隐患,并制定维修方案。

元十党支部 组织全体党员学习讨论习近平总书记“七一”重要讲话,并进行学习讨论,经过讨论,大家认为在今后工作中,要以实际行动做到不忘初心、继续前行,立足岗位,履职尽责。

(党委工作部 高伟)

用科技和服务创造价值

中医秋季养生走进老年公寓



2016年9月7日,适逢白露节气,酒仙桥街道东岳社区卫生服务站健康讲师赵雯大夫及医护人员来到位于酒仙桥驼房营西里社区的乐居老年公寓,为老人们带来一场精彩的中医秋季养生健康大讲堂活动,共有 51 名老人及护理人员参加。

“金秋时节,白露到,呵护阳气,养阴润肺,除湿健脾正当时”活动一开始这句话围绕在老人身边,常记口诀轻松度金秋,讲座过程中赵大夫将中医理论知识透

到日常生活中,通过日常起居,饮食保健,穴位按摩几方面阐述中医秋季养生的要领如:秋季宜早睡早起,日常饮食清甘润为多食用莲子、百合、山药、玉竹、冬瓜、白扁豆等养阴润燥,健脾除湿的药食同源食材,通过按摩足三里、三阴交等穴位达到强身健体的作用。

通过本次健康大讲堂活动,提高了辖区老人中医药保健知识,本次活动深受居民一致好评。

(兆维医院 赵雯)

兆维情怀

8 月份的一天,一位老先生来到兆维集团前台,要求见集团领导有事要说。据老先生说,他是兆维的退休老职工,他把集团分配给他的住房卖掉了,今后就不享受集团供暖费报销的福利了,今天特意过来通知一下,以免集团不了解情况,多交供暖费,给集团造成损失。

老先生叫巫光弟,是 1958 年进厂的老员工,曾参与主持多种型号小型计算机的研发工作,曾任原 738 厂计算机销售室主任,计算机事业部第四市场部经理等。在 738 厂工作了一辈子,为 738 厂奉献了所有的青春和汗水。

这件小事对我触动很大。老先生顶着酷暑亲自从天通苑大老远到集团,就是为了提个醒,防止给集团造成损失。有人对他说:“这点小事,打个电话就可以了。”老先生却不认同,“电话里说不清楚,我还是亲自来一趟的好。而且,已经退休了,住的也远了,以后再想想看看兆维也不容易了。”简简单单的一句话让我感受到了其中蕴含的浓厚的感情,尽管老先生已经离开工作岗位近二十年,但是对兆维的感情没有丝毫减弱,反而如陈年老酒越来越醇厚。我想,老先生这种不管离开多久都视自己是兆维人,对兆维负责的情怀,正是兆维长久的发展历史和深厚的企业文化所凝聚出来的“兆维情怀”。

(党委工作部 高伟)

运动展现魅力 竞技成就你我

诚如宋代诗人戴复古所言：“天地一窟窿，阳炭烹六月”，六月份的尾巴，七月份的前奏，北京的天气也像淘气的孩子一样，时而骄阳似火，时而雷雨交加……但是炙热的空气却成了唯一的主旋律，撩拨着我们烦躁的心，几乎大多数人都闭门不出，只为享受空调所带来的一丝丝凉爽，即使外出，也很少运动。

为了进一步提升园区品质，丰富园区客户员工的精神生活，促进职工身心健康，创造健康活泼的工作氛围和环境，使广大职工以饱满的热情和强健的体魄投身到工作中，更好的完成各项工作任务，展现良好园区风貌，推动贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，促进园区和谐发展，兆维工业园策划组织了2016年兆维工业园拔河比赛和夏季篮球对抗赛。



为了整个比赛的顺利的开展和圆满的完成，比赛前期，成立了专门的组委会，制定了相应的工作方案，确保各方面的工作都有专人负责。各工作组合理分配各自的责任和权力，小到一口哨、一支笔，大到赛程、保险、比赛经费的预算等等，都做出了合理的安排，为保证比赛安全、有序、顺利的进行，工作组做了相应的应急预案以应对各种突发状况。所有的工作人员都付出了自己的智慧和劳动，这其中更有争执、有快乐、有痛苦、有激动、有艰辛、有喜悦……

6月22日，篮球比赛当天，突降10分钟大雨，整个球场地面全都被雨水淋湿，场地湿滑，无



与快乐……让我们感谢那些赛场背后默默付出的黄色身影，感谢他们的付出，感谢他们的耐心，感谢他们的坚持……

诚如标题所言：“运动展现魅力，竞技成就你我”，2016年兆维工业园夏季比赛的圆满落幕，不仅展现了运动的魅力，提高员工的精神生活，展示了园区风采，同时也成就了每一位挥洒青春和汗水的参与者。

(实业公司 丁纯阳)

法进行比赛，但是，面对前来比赛的球队和观众那失望和无奈的表情，工作组的人员毅然拿起了扫把冲向了球场，用了大约半个小时的时间把所有的雨水清理干净，达到可以比赛的程度，看着比赛如期的进行，所有的工作人员都露出了笑容。

当然，园区内各个企业和单位的踊跃报名和配合也让我们工作人员心头一暖，“园区本一家，幸福靠大家”，这句话虽然质朴，但是却传达出了我们大家的心声，也让我们工作人员充满了力量。



从6月21日拔河比赛开始，到7月13日拔河以及篮球颁奖典礼圆满落幕结束，虽然比赛历时23天时间，但是整个活动从策划阶段结束却是经历了超过47天(5月27日活动方案定稿)的时间，虽然最终的荣誉都是属于每支参赛队伍的，但是所有的工作人员也收获了骄傲和自豪，收获了温暖

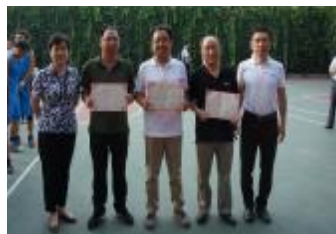


兆维2016年园区体育文化节

拔河比赛获奖单位

冠军：北京兆维交换设备制造分公司
亚军：北京市无线电元件十厂
季军：中国电信集团公司

男子组



冠军：北京兆维交换设备制造分公司
亚军：北京市朝阳区酒仙桥社区卫生服务中心
季军：北京市无线电元件十厂
北京兆维通信产品销售服务分公司

女子组



篮球比赛获奖单位

冠军：北京丰年微商网络技术有限公司
亚军：中国联合网络通信集团有限公司
季军：北京长吉加网设备有限公司



2016年，兆维工业园体育文化节有两项赛事，拔河比赛和篮球比赛。

6月21日至6月24日为拔河比赛日，共有11家单位，18支队伍(其中男子11支，女子7支)参加了为期4天的比赛。最终，有7支队伍获奖。

6月21日至7月13日为篮球比赛日，共有12家单位，13支队伍参加了比赛。经过多日激烈角逐，于7月13日，决出了冠、亚、季军。