

用科技和服务创造价值

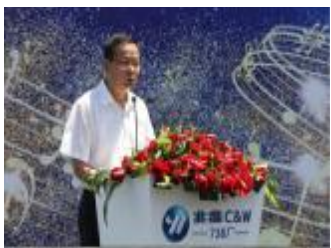
北 维 时 空

以建厂 60 周年为契机，牢固树立坚定的历史责任感和使命感，传承和发展新时期兆维精神。

北京兆维电子(集团)有限责任公司主办(内部资料)
2017年5月31日 第5期 总第523期 准印证:99—L0469

“砥砺前行 60 载 薪火相传铸辉煌”

——兆维集团(738厂)举办庆祝建厂 60 周年合唱比赛



2017年,恰逢兆维集团(738厂)成立60周年之际,为传承历史,展现企业生机勃勃、锐意进取的精神风貌,兆维集团工会、兆维实业总公司于2017年5月24日—25日期间,在兆维工业园文化广场共同举办了“砥砺前行 60 载 薪火相传铸辉煌”主题合唱比赛活动。作为向建厂60周年献礼系列活动的启幕之作,本次合唱比赛以歌声生动再现了兆维全体干部职工、园区合作伙伴心手相连、团结拼搏的进取精神,表达了广大职工对祖国、对时代、对集团大家庭的挚爱与祝福。兆维集团领导、解放军驻集团军事代表、兆维园区合作伙伴及电控二级单位工会部分领导出席了本次合唱比赛。

兆维集团党委书记叶清晨致开幕词。叶书记讲到,2017年是兆维集团暨738厂建厂60周年的喜庆之年,也是在电控总体发展战略的指引下,全面推进集团“十三五”规划,推动“一二三一”核心战略落地的关键之年。回顾60年的发展历程,从建厂初期的零基础,到开创共和国通信电子行业的多项第一,今天的兆维,已成为集通信网络、自服智能装备、工厂智能装备及科技服务业为一体的高科技产业集团,走过了一条不平凡的发展之路,取得了令人骄傲的辉煌业绩。

叶书记在致辞中指出,举行建厂60周年合唱比赛意义重大。就是要用歌声向曾经为企业发展付出辛勤劳动和汗水的历代奋斗者致敬;用真

情,向陪伴兆维集团(738厂)一路走来,关心和帮助企业成长的各界朋友表达诚挚的谢意;用旋律凝聚、用音符激励在兆维这片热土上拼搏奋进的每位时代前行者!

叶书记代表集团对上级领导、兄弟单位和各界朋友表示了衷心感谢。本次合唱比赛得到了上级领导、兄弟单位和各界朋友的热情关注与大力支持,集团广大员工和园区客户纷纷响应,精心组织,认真准备,确保以最佳的状态投入比赛。

叶书记在致辞中展望了美好未来。他认为,秉持“诚信、求实、和谐、共赢”的发展理念,兆维集团一定能凝聚各方力量,与各界朋友一道,互通互利、携手共进,推动各项事业跨入新的发展阶段,兆维集团的明天一定会更加美好!

此次比赛共有11支队伍参加,参赛队伍阵容齐整,队员精神饱满,歌声或高亢激昂,或温婉悠扬。此外,各支参赛队伍力求创新合唱形式,除了歌声外,还辅以优美的舞姿,齐整的动作或经典诵读……各支参赛队的精彩演唱赢得台下嘉宾和观众的阵阵掌声。经过激烈比拼,兆维自服公司代表队最终以总分第一的成绩摘得一等奖,二等奖得主为兆维通信分公司和兆维交换分公司北京总部;兆维实业总公司与兆维职工医院联队、兆维集团总部、兆维技术开发中心及园区合作单位融数金服公司荣获三等奖;兆维交换天津事业部、北京无线电元件十厂、兆维天津分公司及兆维智能装备业务单元等单位获得优秀奖。与此同时,比赛临近结束,全场观众共同欣赏了由兆维通信分

公司从娟老师及客户单位融数金服献上经典歌曲。

为确保比赛公平、公正,本次合唱比赛活动还专门邀请了北京信息学院五名专业音乐老师担任合唱比赛评委。经过两天的激烈比拼,庆兆维集团(738厂)建厂60周年合唱比赛落下了帷幕。合唱比赛虽然已结束,但歌声中传递的兆维精神永不落幕,这种精神将点燃广大职工的工作热情,激励广大职工在工作中更加奋发有为,为贯彻落实电控“十三五”发展战略,推动实施兆维集团“一二三一”核心战略,努力谱写更为华彩的新乐章。

(党委工作部 赵超峰)

兆维科开荣获

BOE 2017 年全球供应商卓越服务奖



近日,“协同创新、引领未来”——BOE(京东方)2017年全球供应商大会(SPC 2017)在成都举办,来自全球百余家业界顶尖企业共聚一堂。

作为京东方长期的战略合作伙伴,北京兆维科技开发有限公司受邀出席,并荣获 BOE 2017 年全球供应商卓越服务奖,科开总经理田永军先生代表公司上台接受了颁奖与表彰。

(科技开发公司 贾秋侠)



集团召开 2017 年第一次总部职能部门负责人会议

参加会议并发表了重要讲话。

会议指出,为实现“十三五”规划目标,完成2017年度工作会重点工作,落实集团有效、高效的“双效”工作要求,构建集团总部革新和进取的协作平台,要将集团总部打造成为一支能够有效支撑“十三五”战略落地的“高格局、高境界、高效率、高瞻远瞩”的指挥中枢和铁血团队。

为此,在管理和意识上,要对总部的干部队伍提出更加严格的要求。要树立起坚定的历史责任感和使命感!要有坚定的务实担责意识!在集团大发展的背景下和日益成熟

且变化更为复杂的互联网经济环境下,我们不能忘记艰苦岁月里创下的荣耀,更不能忘记逆境求生中的坚持。兆维目前的“拳头”产品还很薄弱,有着强大且行动迅速的竞争对手和国企特色的社会责任,必须要结合自身实际、负责、严谨的制定好企业发展的每一个环节,并坚定不移地向前推进。与此同时,还要积极鼓励在兆维精神孕育下具备善于思考、勇于探索、敬业奉献、理性务实、执行力强、敢于担责、精益求精、百折不挠等精神的新一代优秀兆维人的代表,营造“能者上、庸者下、误

事者下。想干、能干,放开干;不想干、不能干、靠边站”的企业氛围,强化勇于担责的勇气,提高干部队伍的责任意识、大局意识、协作意识和经营意识;全面推行“首问责任制”,促使干部自觉养成并认真践行敢于负责、高效务实的工作作风,不断提高其工作质量和效率,做到“知行合一,言行一致”,保持恒久的事业心和高尚的奉献精神。

(集团办 王振)

新闻编委会

主任:佟伟众
副主任:罗雪梅 蔡振宇
编委:罗雪梅 蔡振宇
王志强 王晋鹏

本报编辑部

主编:罗雪梅
责编:高伟
赵超峰
校对:鲁建章
本报地址:朝阳区
酒仙桥路14号
邮政编码:100016
电话:84563224
84564062
84563906



近日,兆维集团组织召开了2017年第一次总部职能部门负责人会议,集团总部各职能部门负责人参加了会议,集团执行副总裁王志强主持了会议,集团总裁董永生

企业特色管理机制宣贯专题

新品推广“推引链”机制初探

什么是“推引链”管理

“推引链”管理是指集团与集团下属各分子公司,在新产品市场化过程中,通过“产品研发深化”推动、“市场营销推广”拉动、增量考核、业务引导、投资回报监督约束,形成技术与市场紧密对接的链条机制。(下图:“推引链”管理图示)



引入“推引链”机制的必要性

集团当前研发-市场体系虽然目标明确,但是还缺乏具体的实现机制和运行手段,需要通过上述措施对现有的“双单循环”模式、“院下所”架构进行补充和细化,并强化运行,以真补管理缝隙,实现机制联动。这也是目前正在构建的“推引链”机制的目的所在,就是要使集团上下共同合作,彼此约束,快速推动新品市场化、产业化进程,通过研发推动、市场引导、增量考核、投资回报监督约束,形成技术与市场紧密对接的链条机制。

“推引链”机制详解

“推引链”管理按照新品产出过程,分为四个管理阶段,如下图所示:



“推引链”管理按照任务职能分配分为“四个职能中心”和若干业务主体。

四个职能中心分别为:

技术中心-新产品的研发、技术支持中心,主要职责为联合市场部开展新产品的需求分析、负责新产品快速成型,联合财务部核算产品成本,保证批量生产。

市场部-新产品的市场宣传推广中心,主要职责为配合技术开发中心开展新产品市场调研分析,负责发现和创造新产品销售机会,并承担新产品从上市到小批量市场拓展的主要任务,与技术开发中心联合完成新产品的“第一单循环”。

企管部-增量任务考核中心,主要职责为负责对新产品的小批量销售任务进行考核,对新产品业务在分子公司间分配、引导注入。

战略规划部-新产品投入产出监督约束中心,主要职责为负责对新产品开发项目的进展情况和资源使用情况定期进行监督约束,联合财务部对新产品的投入成本和产出收益进行评价分析。

若干业务主体(分子公司)-市场化业务主体,主要任务是利用市场渠道,承担部分小批量销售任务,配合集团技术开发中心、市场部共同完成新产品的“第一单循环”。

“推引链”机制运行状况

目前,已制定了关于加快新品市场化过程的“推引链”管理制度和相关业务基准,如下:

- 《兆维集团新品项目立项管理基准》
- 《兆维集团新品项目研发管理基准》
- 《兆维集团新品推广及批量上市业务基准》
- 《兆维集团新品分配及业务引导业务基准》
- 《兆维集团新品项目监督约束管理基准》

下一步运行规划

要继续借助制度流程手段,着重提升制度执行力,从最基础的业务入手,强化执行,解决从新品立项到产品市场推广全过程的横向隔离和纵向阻塞,在各业务单元、各职能部门之间,形成作业通畅、全域协同的研发产业链条机制,推动“实际需求-技术研发-分子公司产品输出”的高效运行,增强对增量的支撑。



通过“推引链”上的勾连机制,建立起技术和市场之间的纽带,高效对推进商业机会转变成技术成果给分子公司,获取增量收益。

(企管部)

情暖「实业人」

记实业公司月度员工集体生日会



“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”伴随着熟悉的旋律,携一缕浅夏的芬芳,凝一脂水清玉洁的清梦,连同五月特有的浓郁,随风越过枝头,实业公司五月份集体生日会又款款而至。

为弘扬企业文化,让员工感受到实业公司这个大家庭的温暖,同时表达公司对员工的点滴关怀。实业公司自 2017 年起每月都会举办集体生日会活动,由实业公司党总支蔡振宇书记代表公司在生日会上向当月过生日的员工献上诚挚的祝福,生日会上大家不仅同唱生日歌,而且公司还为每位寿星送上精心准备的小礼物,向员工表达心意,同时对员工的辛勤工作给予肯定和感谢。

将科学管理和人性化处事相结合是企业文化的重要组成部分,用“以人为本”的理念提高企业核心竞争力。实业公司多年来通过组织形式多样、内涵广泛的活动,促进员工沟通和交流,让每一位员工融入到实业公司这个大家庭中。每月为过生日的员工举办集体生日会则是其中的一种方式,这种方式虽然简单,但是倾注了公司对员工的关爱。企业文化的表达并不需要多么华丽的言语,也不需要多么亮丽的词藻,而是从微小细节中流露出的真情实感,这充分体现了实业公司责任、团队、学习、实干的企业精神,让每一位实业人都能感受到公司的真情关怀,感受到这个集体的温暖与幸福,用热情和感恩一起共创美好未来。

(实业公司 周霓裳)

天津事业部全线贯彻 5S 精益生产



上图:贯彻 5S 精益生产之前



上图:贯彻 5S 精益生产之后

近期,交换设备分公司天津事业部全线推动 5S 管理工作,将“精益生产”理念贯彻到生产全过程中。各生产班组调整为零,全员接受培训,让精益生产的理念深入每位员工的心中,在生产中主动、积极、逐项落实 5S 管理标准。

此次的重点工作是“如何更加有效利用空间”。在生产过程中,很多物料、工具、半成品虽然摆放整齐,但是也会产生占用过多平面空间,物料周转过程中指向不明确等诸多问题,我们重新规划了各生产区域,使物料立体摆放,将占用的平面空间改为立体空间,同时各物料存放空间也有了明确的位置指向,在周转过程中节省了时间和人力。此项工作也使厂区环境焕然一新,职工的工作思路得到新的拓展,进而提高了工作效率。

众人齐力,共筑成果。历经一月,已初见成效。5S 管理工作不是一朝一时的工作,是一种先进工作理念的培养,也是一种良好工作习惯的传承。我们将以此为契机,在事业部各生产线的管理工作保持成果,持续改进。

(交换设备分公司 王艳芝)

用科技和服务创造价值



创业、奋进、跨越：我们这六十年

追索微光世界里的报国梦想——创业篇



六十载，弹指一挥间，忆峥嵘岁月，一路艰辛，满园芳华，几代荣光。在738厂这片缔造了共和国通信史上多个第一的热土上，兆维人用自己的智慧和汗水，书写着感人至深的创业史、奋进史、跨越史。

738的创业史，是一部新中国通信产业不断发展由稚嫩走向成熟的历史；738的奋进史，是一部中国通信产业冲破技术壁垒自强不息的历史；738的跨越史，是一部中国通信产业紧跟世界潮流引领发展的历史。

1957年，新中国通信史翻开了崭新的一页。该年9月19日，在中央及北京市委有关领导、前苏联专家的共同见证下，“国营第七三八厂”举行了盛大的开工典礼。自此，在产业报国理想的激励下，兆维人脚踏实地，攻坚克难，为振兴中国通信产业执戈前驱，创造了新中国通信史上的一个辉煌。



肇始：掀开我国通信工业发展的新篇章

738厂的建成投产是我国通信工业发展的一个里程碑。当年的《人民日报》以醒目的黑体字标题和图片报道了738厂开工典礼的盛况。前苏联无线电工业部对外联络司司长切尔诺索夫也曾说：“(738厂)将成为中国有线电工业部门在掌握技术方面的榜样和培养干部的熔炉。解放初期，我国自动电话机全部依赖进口，据1957年统计，全国电话的普及率不到千分之一。北京市内包括人工电话在内只有2万门左右。通信工业基础设施建设十分落后。经过解放初期的三年经济恢复发展，到1953年，我国开始执行国民经济建设的第一个五年计划，为满足对自动电话交换机的迫切需求，把

建立自动电话交换机厂列入了国民经济第一个五年计划中。

经过四年的前期筹备和试产，1957年9月，738厂正式建成投产，在第一届党委书记、厂长徐欣三、总工程师高兆庆等同志的直接领导下，全厂干部职工发扬主人翁责任感，上下共同努力，通过引进、消化和吸收外来的先进科学技术和经验，到1959年，自动电话交换机全部实现国产化，年产量达到了10万4千门，比原计划设计能力提前了两年。产品遍布全国29个自治区及各军兵种，掀开了我国通信工业发展的新篇章。

落其实者思其树，饮其流者怀其源。738厂在快速成长的同时，始终没有忘记生于斯、长于斯的祖国母亲。建厂初期，为了响应党和国家建设“东方非常漂亮的交换机工厂”的号召，来自国家有关部委、北京市委的机关干部组成了738厂的首届领导班子，一大批选调自全国各高等院校、部队以及兄弟单位的技术骨干成为了我厂的中坚力量，他们为738厂的建成投产奉献了自己的青春和心血，738厂的辉煌历史上留下了他们不可磨灭的印记。738厂对此铭记于心，并且以各种形式回报党、国家和人民。738厂建成投产后，向兄弟单位选拔输送大批急需的专业技术人才，如支援931厂、785厂、北京铜厂、天津电子仪器研究所……

1966年，738厂积极落实四机部指示支援830厂，为了保证830厂顺利投产，738厂输送了该厂所需的全部各类骨干人员，其中干部166人，各类技术工人248人，服务人员9人，总计423人。无论是援助数量、人员组成及援助范围，均创738厂历史之最，成为新中国通信产业早期人才培养、技术攻关的“黄埔军校”。

创业：自研和仿制并举 军品与民品共进

历史的巨轮行至1960年，这一年，738厂再次迎来了创业以来的第一个攻坚战：为海军某部研制舰船用自动电话交换机。在当时极端困难的情况下，738厂为此成立研制小组，学习、借鉴苏式同类装备的技术特点，针对舰船用交换机的技术战术要求，于1964年完成样机试制并交付部队。经过三个月的上舰使用试验，样机运行情况良好，完全满足了部队使用的要求。该型号交换机的试制、生产成功，标志着我国已经能够自行生产舰船用自动电话交换机，使我国海军舰船和海南商船的电话通讯实现了自动化。

步进制自动电话机的批量生产，为我国电话通信自动化提供了物质保证，推动了我国电话通信进入了自动化时代。在60年代，部队军级单位都安装了国产步进制自动电话交换机，实现了本地电话通信自动

化。1970年，步进制交换机为我国第一颗人造卫星发射成功发挥了作用，做出了贡献。为此，四机部给738厂发来了贺信、嘉奖令。

由于国际形势的变化，技术变革及民用通信市场需求的旺盛，在仿



制的同时，738厂还相继自行设计研制、合作研发了小容量步进制交换机、纵横制自动电话交换机、布控电子交换机及程控交换机，在三十多年时间内，累计产量近300万门，遍布全国市场，远销欧亚非十几个国家，为我国通信事业及国防建设做出了重大的贡献。

精进：领技术之先 创行业之最

春江水暖鸭先知。上个世纪50-60年代，东西方两大阵营对立，世界经济格局风云诡谲，技术封锁、经济藩篱盛行，但电子计算机技术等新技术的发展并未因全球政经格局的撕裂而陷入停顿，一场影响整个人类前途命运的新技术革命正在孕育。在这种对立

与封锁的背景下，738人始终追寻着微光世界里的产业报国梦想，他们利用一切渠道、机会了解技术潮流，始终保持对新产品、新技术的高度敏感，产业报国的赤子之心时刻未冷，为打破当时技术垄断和讹诈贡献了自己的聪明才智。我国第一台电子管数字计算机(103机)的诞生就是明证。1953年美国IBM生产的650型电子计算机销量快速突破千台，苏联的“箭”牌等计算机实现批量生产，日本也于1956年研制成功第一台程序存贮式电子管计算机。

时不我待，按照1956年党中央、国务院《十二年科学技术发展规划》的要求，由二机部、科学院计算所发起，738厂负责试制的我国电子计算机研制队伍组建，揭开了我国电子计算机研制生产的序幕。738厂的具体任务是参与试制并接产机器，具体工作是复制图纸，编制零件加工工艺文件，供应元器件、原材料和加工模具，制造各种外部设备以及参与机器调试等。然而对于当时在计算机研制技术储备领域几乎一张白纸的738厂而言，要在短时间内研

制出一台计算机而言谈何容易，其压力可想而知。为此，738厂集全厂之力力保计算机项目，抽调了一批交换机生产线上的技术人员成立了103机(仿苏-3)、104机(仿苏M-20)设计室，在原职工食堂基础上改建为计算机试制车间，模具、冲压件、金属件分别由11号、2号、4号车间进行。经过长达四个月的充分准备，试制工作正式开始，正当大家信心满满之时设计人员发现，苏联方面提供的图纸缺项、错误之处很多，103机缺少机柜接线表，立

式磁芯图纸很不完整，104机图纸错误更多、编号混乱。然而这些困难并没有吓倒设计人员，从1958年第一季度开始零件加工，他们经过认真钻研，不断消化、吸收技术，反复试验、调试，相继解决了图纸校对、机柜加工、插件装焊和布线装配焊接等问题。1958年8月1日，完成整机调式的103机进行了公开表演运算，从而宣告我国第一台电子管数字计算机的诞生。其后，738厂不断改进103机的设计，更换磁芯为磁芯存储器，自制了生产、调试用的测试仪器和设备，提高外部设备的精度，改善加工工艺。与此同时，更具实用意义的104机的研制也在加速推进，在克服技术力量、生产设备、测试手段、

制造工艺水准和元器件供应等诸多困难的过程中，104机的整机调试工作于1959年4月底完成，同时进行了具有历史意义的“第一课题”——五一天气预报的运算，并在新中国成立十周年前夕成功通过试运算，至此104机的试制终获完成，《人民日报》为此刊登公告：我国第一台大型通用电子计算机试制成功！此后104机为我国国防建设屡立战功，第一课原子弹的科学计算和火箭发射的设计计算，还因为击落美制U-2高空侦察机立功，受到周总理的赞扬。



103机是我国第一台电子计算机，开创了我国进军计算科学领域的先河，104机性能较为先进，运算速度快，存储容量大，外设配置丰富，性能指标当时仅此与美国、苏联、王铮部长评价说：103机、104机是我国计算机发展史上的里程碑。

集团参加电控纪念“五四”运动暨团组织表彰大会



5月10日,电控召开“纪念‘五四’爱国运动98周年暨北京电控共青团组织系列表彰大会”,集团党委副书记佟伟众一行8人参加了此次会议。

会上,全场人员面向团旗团徽庄严宣誓,重温入团誓词。大会对优秀团组织和团员进行了表彰,科技开发公司团支部和实业总公司

团支部荣获电控“2016年度先进基层团组织”称号,杨帆、田志、王冬伟三位团员荣获电控“2016年度优秀共青团员”称号。

此次大会通过表彰先进,树立典型,充分展现了基层团组织和广大团员青年的良好精神风貌,有效的坚定了团员们听党话,跟党走,服务产业发展大局的信念;激励了

集团广大青年团员在新时期,新形势下锐意进取,开拓创新,担当重任的勇气,为团组织引导青年团员围绕集团中心工作,找准发挥作用的结合点,推动企业创新发展,进一步实现集团“十三五”规划目标提供了保障。

(党委工作部 高伟)

青春激昂 共铸辉煌

兆维工业园开展非公党建拓展活动

为激发青年人员工作热情,团结青年员工,兆维实业公司组织园区企业青年党员代表、团员代表、新员工代表等青年员工参加了兆维工业园非公党建工作站举办的团建拓展活动。

此次活动,围绕“青春 活力 团结 奋进”为主题。活动从“进化论”开始,通过简单的两两对决,划分出红、蓝两队,通过队伍风采的展示,使得整个拓展活动进入团队破冰阶段。

在团队赛“愤怒的小鸟”积分战中,各队在试赛中积极总结失败经验,分析战略战术,比赛伊始双方连连失败,大家不气馁,互相鼓励,双方依靠平时赛才决出胜负。而在“打地鼠”环节中,上轮失败的蓝队,奋起直追,他们研究规则,主动出击,最终战胜红队,扳回一局。最后在关键的“盘丝洞”一战中,红蓝双方摩拳擦掌,恰有殊死一搏的气势,比赛在两两配合中展开,一方“探路”,一方“收尾”,最后红队以1分钟之差的优势战胜蓝队。团队赛在大家的欢呼声中结束了,获胜方获得了DIY午餐的食材挑选权,这一意外的“奖品”将大家引入了“欢乐厨房”环节。

在“欢乐厨房”中,青年们各显身手,洗菜的、切菜的、炒菜的,分工明确,有条不紊,很快一顿热腾腾的午饭就上桌了,干炸蘑菇、酱香茄子、青椒肉丝……荤素搭配,冷热相间。午餐过后,在教练的带领下,青年们开始了“大展宏图”的活动,虽然需分组完成整幅画作,但两位队长均能从全局考虑,要求统一调色,以保障画面的完整。在大家共同努力下,一副代表实业文化的画作呈现在大家面前。

通过此次兆维工业园非公党建活动,园区的青年员工们加强了沟通,增进了友谊,提升了团队意识。同时,大家也在活动中体会到分析目标,及时调整工作方法的重要性,为改善青年工作方法,提高工作效率提供思路。

兆维工业园非公党建工作站,通过重点建、主动建、联合建等多种方式,逐步健全园区内的非公企业党组织的管理和服务网络。组织党员参加活动不分国有企业与非公企业,统一组织园区内党员及入党积极分子参加园区活动,扩大了党员参与活动的覆盖面和影响力。今后,兆维工业园非公党建

工作站将继续扩大工作宣传力度,努力强化党组织在非公企业中的影响。同时,积极推动服务型党组织建设,营造良好的园区科技文化氛围。

(实业公司 闫欣)



人民警察人民爱

——职工医院为人民警察送健康



近日,“一带一路”峰会在北京召开,辛勤的人民警察为峰会安全保驾护航,峰会期间兆维职工医院(又名酒仙桥社区卫生服务中心)副主任窦欣带领“家医”服务团队到辖区北京市朝陽分局酒仙桥派出所巡诊,为执勤民警送来清暑降温茶饮及夏季防暑降温药。

警察同志不辞辛苦在高温天气

出警执勤,用辛勤的汗水换来峰会及辖区的治安稳定,炎炎夏日,天气闷热正是心脑血管疾病的高发期,由于工作期间,工作压力,工作强度的关系,不少民警同志患有高血压、糖尿病、冠心病、慢性胃病等慢性疾病。

兆维职工医院关心警察同志的身体健康状态,为健康保驾护航,为派出所民警同志进行常规巡诊。经与酒仙桥派出所政委姜崇义,确定巡诊方案为民警同志们进行常规巡诊,包括血压、血糖、心电图等常规内科检查项目。

通过此次巡诊送健康活动拉近警民关系,关爱民警身体健康,携手共建和谐社会。

(兆维职工医院 王文刚)

合唱比赛剪影



上图:颁奖领导与获奖队伍代表合影



上图:部分比赛现场照片